



INTAR TOOLS Rozdejczer Sp. J.

**ul.Szeroka 77
05-831 Parole**

KODEKS DLA DOSTAWCÓW

OPRACOWAŁ:
Data: 2024-06-03
Malon Group Sp. z o.o.



ZATWIERDZIŁ:
Data: 2024-06-03
Stanowisko: Współwłaściciel
Imię i nazwisko: Tomasz Rozdejczer

Szanowni Państwo

Naszą misją jest dostarczanie Klientom odpowiednich rozwiązań, którym zawsze można zaufać. Wizją zaś, dążenie do bycia Firmą globalną - pierwszego wyboru. Działamy tak, by umacniać zaufanie Klientów oraz wzmocnić swoją pozycję rynkową jako lidera i najlepszej Firmy w swojej branży.

Niniejszy kodeks wytycza standardy postępowania Dostawców zgodnie z wartościami Intar Tools Sp.J. oraz jej Klientów w odniesieniu do materii związanych z prawami człowieka w tym także prawami pracowniczymi, zagadnieniami ochrony środowiska oraz zasadami uczciwości w biznesie.

W związku z powyższym obligujemy wszystkich Dostawców do spełnienia poniższych warunków:

§ 1 PRAWA CZŁOWIEKA, SZACUNEK, PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI

Dostawca zapewnia stosowanie procedur gwarantujących równe traktowanie przy zatrudnianiu, awansowaniu, wynagradzaniu, ocenianiu wyników bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, stan cywilny, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Przeciwdziała nękanii, zastraszaniu i dyskryminacji oraz zobowiązuje się do wprowadzenia w swojej organizacji wszelkich procedur oraz działań mających na celu zapobieżenie wystąpieniu takim zjawiskom.

Dostawca zobowiązuje się do wprowadzenia i efektywnego wdrożenia polityki antymobingowej i zapobieganiu mobbingowi w miejscu pracy oraz zapewnia ochronę sygnalistów zgodnie z najwyższymi standardami.

§ 2 PRAWA PRACOWNICZE

W zakresie praw pracowniczych Dostawca przestrzega regulacji Międzynarodowych Organizacji Pracy oraz przepisów krajowych.

Dostawca przeciwdziała nękanii, zastraszaniu i dyskryminacji oraz zobowiązuje się do wprowadzenia w swojej organizacji wszelkich procedur oraz działań mających na celu zapobieżenie wystąpieniu takim zjawiskom.

Nie korzysta z wymuszonych, niedobrowolnych form pracy, z przymusowej pracy kontraktowej, pracy niewolniczej, przymusowej pracy dla odpracowania długów.

Zapewnia pracownikom swobodę w decydowaniu o podjęciu zatrudnienia i rezygnacji z pracy w jakimkolwiek momencie, z zachowaniem rozsądnego okresu wypowiedzenia oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi, umowami zbiorowymi i ograniczeniami operacyjnymi.

Dostawca tworzy stosowne regulaminy podające prawa i obowiązki pracowników.

Nie zezwala na zatrudnianie pracowników poniżej dopuszczalnego prawem wieku zatrudnienia.

Dostawca szanuje prawo pracowników do przystępowania lub nieprzystępowania do wybranych związków zawodowych oraz do swobodnego zrzeszania się. Szanuje to prawo oraz informuje personel, że jest on uprawniony do przyłączenia się do wybranej przez siebie organizacji pracowników oraz że skorzystanie z tego

prawa nie będzie skutkowało żadnymi negatywnymi konsekwencjami lub działaniami odwetowymi. Nie ingeruje w proces ustanawiania, funkcjonowania lub administrowania takimi organizacjami pracowniczymi lub rokowaniami zbiorowymi.

Nie oferuje wynagrodzenia niższego niż minimalne zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi. Tam, gdzie przepisy prawne nie ustalają minimalnego wynagrodzenia, oferuje wynagrodzenie nie mniejsze niż wynagrodzenie powszechnie stosowane na rynku pracy za daną pracę. Zasady wypłaty pensji i benefitów są oparte na założeniu równej płacy za tą samą pracę.

Nie pobiera opłat rekrutacyjnych od kandydatów do pracy (dotyczy również agencji pracy).

W przypadku kiedy Dostawca korzysta z usług migrantów/obcokrajowców – dostawca będzie traktował ich w taki sam sposób jak pracowników krajowych. Migranci/obcokrajowcy będą zatrudnieni w sposób legalny, posiadający wszelkie niezbędne zgody i pozwolenia.

§ 3 BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Dostawca angażuje się w bezpieczeństwo i wspieranie zdrowia oraz dba o zapewnienie pracownikom bezpiecznego, zdrowego i higienicznego środowiska pracy. Zapewnia, że zasady bezpieczeństwa i higieny pracy, a także inne standardy dotyczące miejsca pracy są zgodne z obowiązującymi przepisami prawnymi. Dostawca podejmuje konieczne działania zapobiegające potencjalnym wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu fizycznym i psychicznym, mającym swoje podłoże w wykonywanej pracy.

§ 4 ŚRODOWISKO NATURALNE

Dostawca ma świadomość swojego wpływu na środowisko poprzez prowadzoną działalność. Dostawca podczas prac uwzględnia swój wpływ na środowisko i podejmuje działania minimalizujące ten wpływ.

Dostawca będzie podejmował działania w celu zmniejszenia zużycia energii i emisji CO₂ oraz ograniczenia emisji zanieczyszczeń do atmosfery.

Dostawa zobowiązuje się zachować należytą staranność w pozyskiwaniu surowców w łańcuchu dostaw, w tym w szczególności w pozyskiwaniu tzw. „minerałów konfliktu” (m.in. cyna, tantal, wolfram lub złoto) mogących pochodzić z regionów objętych konfliktami wojennymi lub tam, gdzie prawa człowieka nie są przestrzegane.

Dostawca zobowiązuje się przestrzegać dopuszczalnych wartości emisji i/lub zawartości substancji szkodliwych w produkcie -m.in. tych o właściwościach toksycznych (m.in. substancji wymienionych w Załączniku nr XIV do rozporządzenia (WE) nr 1907/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 18 grudnia 2006 r. w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowanych ograniczeń w zakresie chemikaliów – REACH (substancje wzbudzające duże obawy (SVHC – Substances of Very High Concern))).

§ 5 UCZCIWOŚĆ I KONKURENCJA

Dostawca stosuje najwyższe standardy biznesowe w zakresie zasad uczciwej i wolnej konkurencji. W sposób terminowy reguluje należności względem stosownych urzędów oraz instytucji i oraz inne zobowiązania finansowe względem współpracujących osób/stron trzecich.

Dostawca dba o uczciwą konkurencję w relacjach z innymi przedsiębiorstwami. Dostawca nie uczestniczy w zмовach oraz nie podejmuje żadnych działań mających na celu wywarcie wpływu na ceny lub warunki, na przydział obszarów zbytu lub klientów, bądź też na ograniczenie wolnej konkurencji. Dostawca zobowiązuje się do niezawierania z klientami i dostawcami umów ograniczających ich wolność w zakresie autonomicznego ustalania cen oraz innych warunków (postanowienia w sprawie cen i warunków).

§ 6 POUFNOŚĆ I OCHRONA DANYCH

Dostawca zapewnia przestrzeganie poufności biznesowej, prawa ochrony danych, w tym danych osobowych. Dostawca zapewnia, że poufne informacje i dokumenty firmowe są przekazywane tylko w związku z powierzonymi obowiązkami i posiadanymi uprawnieniami do osób, firm, które są ich wyłącznym adresatem.

Dostawca zapewnia, że poufne informacje i dokumenty firmowe nie są przekazywane w żadnej formie (mail, nośniki przenośne, inne) osobom trzecim.

§ 7 DZIAŁANIA ANTYKORUPCYJNE

Dostawca podejmuje działania mające na celu zapobieżenie korupcji, a w szczególności stosuje poprzez bezwzględny zakaz przekazywania lub oferowania komukolwiek nienależnych korzyści w zamian za określone działanie bądź zaniechanie. Powstrzymuje się od działań jakie mogą negatywnie wpływać na renomę czy pozycję rynkową Intar Tools Sp.J.

koniec -

Nazwa i adres firmy	
Potwierdzam zapoznanie naszej Firmy z <i>Kodeksem dla Dostawców</i>	

(data i podpis)